

面談対象	大学	短大	高専・専修等	一般	留学生
	○	○	○		

参加日程	下関会場	周南会場	山口会場	
	6/14	6/26	6/18	6/27
		○		

事業所名	株式会社出光プラントック徳山					主な事業内容や自社のPR等					
	出光興産(株)徳山事業所における石油製品及び石油化学製品の入出荷や製造装置・貯蔵設備の点検・運転管理業務のほか、試験分析、保全工事、警備防災等、様々な業務を行っています。また、新たなエネルギー業務として2023年からバイオマス発電業務も行っており、今後も新しいエネルギー事業にチャレンジしていきます。										
所在地	〒 745 - 8613 山口県周南市新宮町4番1号					出光興産100%出資会社で、生活に欠かせないエネルギーの供給に携わっており景気に左右されない安定感があります。また転勤もなく、有給休暇も取得し易く福利厚生も充実しているので、女性も幅広く活躍することができる職場です。					
従業員	総数 267 名(男 243 名 女 24 名)										
人事担当者	役職名	管理部長付(採用広報強化担当)				連絡先等	TEL	0834-21-1105			
	氏名	檜 智子					E-mail	tomoko.hinoki.4500@idemitsu.com			
							URL	https://www.idemitsu.com/jp/jp_tokuyama/index.html			
求人内容	学歴	求人予定人数				職種内容や必要資格					
	職種	大学	短大	高専・専修等	一般	<ul style="list-style-type: none"> 石油、石油化学製品の入出荷業務 石油、石油化学製品貯蔵設備などの運転、点検、管理業務 石油、石油化学製品製造装置の運転、点検、管理業務 石油、石油化学製品の試験、分析業務 事業所の警備、防災業務 事業所内の保全工事、施工監督業務 バイオマス発電の運転、点検、管理業務 他 【変更の範囲：上記業務内での変更(異動)あり】					
	総合職					必須資格：普通自動車運転免許(AT可)をお持ちの方 その他、学部・資格・経験不問					
	事務職										
	営業職										
	技術職	← 2 →									
その他()											
毎月の賃金	【初任給月額(基本給+定額的に支払われる手当)】					賞与・諸手当	<ul style="list-style-type: none"> 賞与 年2回(7月、12月) 昇給 年1回(4月) 家族手当：9,000～20,000円(24歳未満の子で年齢による) 住宅手当：24,000円(賃貸・持ち家)、3,000円(実家) 特別勤務手当：13,000～18,000円(交替勤務) 通勤手当：通勤距離にて実費支給 時間外勤務手当：全額支給 役職手当：役職に応じて支給 				
大学	210,100	～		円							
短大	207,700	～		円							
高専・専修等	207,700	～		円							
一般		～		円							
勤務地	転勤の可能性	有			福利厚生	社会保険	雇用保険	健康保険	労災保険	厚生年金	
		無		○			○	○	○	○	
	本社所在地(上記記載所在地) 大浦事業所(周南市大字栗屋字大浦1-1) ※上記所在地及び事業所内での異動はあり						定年制	無	有	定年年齢	企業年金
					その他	<ul style="list-style-type: none"> 退職金制度 定期健康診断(費用は会社負担) 各種出光施設(社員食堂、体育場、出光会館等)利用可 ベネフィットステーション加入 					
休日・休暇	年間休日 125 日 ※前年度実績					勤務時間	日勤：7:30～16:30、8:00～17:00(休憩：90分)				
	<ul style="list-style-type: none"> 週休二日制：毎週土・日曜日 ※但し、交代勤務は勤務割の休日による その他休日：祝日、年末年始、メーデー、創立記念日 有給休暇：入社初日から10日付与(勤務年数で付与日数増：最大20日) 						交代勤務(例) [4直2交替] L・M・明・休の勤務サイクル(休憩90分) L勤：7:30～21:00、M勤20:30～翌8:00 [3直1交替] 勤・明・休の勤務サイクル(休憩490分) 7:30～翌7:40(休憩490分)				
雇用期間の定め	有				…雇用期間の定めがある場合の詳細						
	無		○		()						
自由記述欄	<ul style="list-style-type: none"> 育児休業取得率：男女ともに100% 会社が承認した社外研修・通信教育への受講支援 業務に必要な資格の受験・受講料全額会社負担(合格時) 2024年度有休休暇平均取得日数：18.5日 短時間勤務(現在6名が活用)、在宅勤務制度あり 勤続年数表彰制度あり キャリアアップを支援する階層別の研修制度あり(新入社員・2、3年目・中堅・管理職等) 										