| 面談対 | 大学         | 短大      | 高専・<br>専修等 | 一般      | 留学生 |  |
|-----|------------|---------|------------|---------|-----|--|
| 象   | $\bigcirc$ | $\circ$ | $\circ$    | $\circ$ |     |  |

| 参  | 下関会場 | 周南会場 | 山口会場 |      |  |  |
|----|------|------|------|------|--|--|
| 加日 | 6/14 | 6/26 | 6/18 | 6/27 |  |  |
| 程  |      | 0    |      |      |  |  |

| 事                       | 株式会社宝計機製作所   |   |        | 主な事業内容や自社のPR等   |                |   |  |                  |                   |                    |                    |               |
|-------------------------|--|---|--------|---|----------------|---|--|------------------|-------------------|--------------------|--------------------|---------------|
| 業<br>所                  |  |   |        |   |                |   |  |                  |                   |                    |                    |               |
| 名                       | = 749 0091   |   |        | 昭和25年創業以来、業界では、いち早くコンピュー                              |                |   |  |                  |                   |                    |                    |               |
| 所<br>在                  |  |   |        | ター技術を導入し、計量機器のシステム化に取り組ん<br>だ。モットーは、「進取創造」であり、特許取得を武器 |                |   |  |                  |                   |                    |                    |               |
| 地                       | 柳井市柳井3889釆州  |   |        | に顧客の期待に応えたい。  |                |   |  |                  |                   |                    |                    |               |
| 従業                      | <b>従業員</b> 総数 50 名(男 40 名 女 10 名)                        |   |        |   |                |   |  |                  |                   |                    |                    |               |
| 人<br>事                  | 役職名  | <b>と職名</b> 総務部長   |        |   | 連<br>絡         | Т   | ΕL   | 0820-22-0389     |                   |                    |                    |               |
| 担当者                     | 氏 名  | 氏名 宮本 隆司  |        | 先   |                | mail mm@takara-scale.co.jp  R L https://takara-scale.co.jp                        |  |                  |                   |                    |                    |               |
|                         | ~  | <b>一                                    </b>  |        | 等   | U.             | R L <a href="https://takara-scale.co.jp">https://takara-scale.co.jp</a> 職種内容や必要資格 |  |                  |                   |                    |                    |               |
| 求                       | 予<br>歴<br>職種   | 学歴     求 人 予 定 人 数       職種     大学     短大     高専・専修等  |        |   |                | <ul><li>一般 【技術職】:電気回路設計・製作</li></ul>  |  |                  |                   |                    |                    |               |
| 人                       | 総合職  | 7(1   | /1112/ | 1.3 4 4 12 4  |                | /1/   | 自社製品の産業用計量機器や制御機器の電気回路の設計や製<br>当。変更の範囲:変更なし<br>【技術職】:ソフトウェア設計開発  |                  |                   | や製作を担              |                    |               |
|                         | 事務職  |   |        |   |                |   | 当社の  | 産業用              | 計量機や制御権           | 幾器のデータ処            | L理用 P C プロ         | グラムの開         |
| 内                       | 営業職  | <b>+</b>  |        |   |                | <b>—</b>  | <ul><li>● 発を担当。変更の範囲:変更なし</li><li>● 【営業職】:当社の産業用計量機や制御機器の販売を行う営業を担当。反響型の営業で、自社HPや計量機商品の専用サイト経由での</li></ul> |                  |                   |                    | う営業を担<br>ト経由での     |               |
| 容                       | 技術職  | •   |        |   |                | <b>→</b>  | お問い<br>に、最   | 合わせ<br>初は山       | に対応する事だ<br>ロエリアを担 | が多くあります<br>当していただき | r。仕事に慣れ<br>s、その後は九 | ていく為<br>州や大阪な |
|                         | その他  |   |        |   |                | l   | ど全国  | のエリ              | アの担当をお作           | 壬せします。変            | 変更の範囲:変更           | 更なし ローニー      |
| 毎                       | 【初任給月額(基本給+定額的に支払われる手当)】 賞                               |   |        |   |                |   |  |                  |                   |                    |                    |               |
| 月<br>の                  |  | •   | 000 ~  | 240, 000<br>230, 000                                  | 円円             | □   ・ 貫与 年2回 (3月、9月) 、昇給 年1回 (4月)<br>□   ・   ・時間外手当 全額支給                          |  |                  |                   |                    |                    |               |
| 賃                       | 短 大 190,000 ~ 230,000<br>高専・専修等 190,000 ~ 230,000        |   |        | 諸   ・   |                |   |  |                  |                   |                    |                    |               |
| 金                       |  | 「専・専修等 190,000 ~ 230,000 円 <b>手</b> 「真相子ヨ (ヨ紅角足の真相に応じて文相)<br>一 般 180,000 ~ 300,000 円 <b>当</b> |        |   |                |   |  |                  |                   |                    |                    |               |
|                         | ====   | の可能性  |        |   |                |   | 社会   | 纪险               | 雇用保険              | 健康保険               | 労災保険               | 厚生年金          |
| 勤                       | 料が到り   | 門配注   | 無      | 0   |                | 福   | 11.云   | <b>不</b>         | 0                 | 0                  | 0                  | 0             |
| _;                      |  |   |        |   |                | 利   | 定生   | <b>E制</b>        | 無                 | 有                  | 定年年齢               | 企業年金          |
| 務                       | <del></del> ₩3⁄5   |   |        |   |                | 厚   |  |                  |                   | 0                  | 60 歳               |               |
| Lat.                    | 本社勤務   |   |        |   |                |   | その   |                  | 退職金制度<br>健康診断費用補助 |                    |                    |               |
| 地                       |  |   |        |   | 生              | 他   |  | 資格取得支援制度(費用等を支給) |                   |                    |                    |               |
| 休                       | 年間休日   | 120   | 日 ※前年  | <b>三度実績</b>   |                | 勤   |  |                  |                   |                    |                    |               |
| 日                       |  |   |        |   |                | 務 8:00~17:00  |  |                  |                   |                    |                    |               |
| •                       | <ul><li>・週休二日、祝日、夏季、年末年始</li><li>・有給休暇、特別有給休暇等</li></ul> |   |        |   | 時間             |   |  |                  |                   |                    |                    |               |
| 休暇                      |  |   |        |   |                |   |  |                  |                   |                    |                    |               |
| 月平均所定外另侧時间 10 時间 ※削年度美額 |  |   |        |   |                |   | - 度実績  |                  |                   |                    |                    |               |
| 雇用期間の定め                 |  | 無   | 0      | …雇用期間<br> <br>  (                                     | 間の定めがある場合の詳細 ) |   |  |                  |                   |                    |                    |               |
|                         |  |   |        |   |                |   |  |                  |                   |                    |                    |               |
| 自由記述欄                   |  |   |        | 024年度   |                |   | お⇔∧  | ्रीर ॥           |                   |                    |                    |               |
|                         |  | 『若者雇用促進法に基づくユースエール認定企業』<br>  ユースエール認定企業とは、若者の採用・育成に積極的で、若者の雇用管理の状況など                          |        |   |                |   | 況などが   |                  |                   |                    |                    |               |
| 優良であると厚生労働大臣が認定した企業です。  |  |   |        |   |                |   |  |                  |                   |                    |                    |               |