

面談対象	大学	短大	高専・専修等	一般	留学生
	○	○	○	○	

参加日程	下関会場	周南会場	山口会場	
	6/14	6/26	6/18	6/27
				○

事業所名	株式会社 松田屋ホテル					主な事業内容や自社のPR等						
	山口市湯田温泉に佇む松田屋ホテルは、1675年創業の歴史ある温泉旅館です。今年で350年という節目を迎え、長きにわたり多くのお客様に愛されてきました。客室数は30室と規模は小さいながらも、伝統を大切にしつつ、時代の変化に対応したサービスを提供しています。従業員は約80名。お客様一人ひとりに寄り添う丁寧な接客を大切に、チームワークを重視した職場環境づくりに努めています。また、勤務形態の柔軟化や休館日の見直しなど、ライフスタイルに合わせた働き方をサポート。未経験の方でも安心して働けるよう、充実した教育・研修体制も整えています。					歴史と革新が調和する松田屋ホテルで、共に新たな未来を築きませんか？						
所在地	〒 753 - 0056 山口県山口市湯田温泉3丁目6番7号											
従業員	総数 80 名(男 35 名 女 45 名)											
人事担当者	役職名	副社長				連絡先等	TEL	083-922-0125				
	氏名	松田 健慈					E-mail	yudaonsen@matsudayahotel.co.jp				
							URL	https://www.matsudayahotel.co.jp/				
求人内容	学歴	求人予定人数				職種内容や必要資格						
	職種	大学	短大	高専・専修等	一般	<ul style="list-style-type: none"> 総合職（接客サービス係） <ul style="list-style-type: none"> お客様への接客対応（客室案内、料理提供など） 旅館運営のサポート（イベント対応など） 変更の範囲：変更なし 事務職（フロント事務） <ul style="list-style-type: none"> チェックイン・アウト、予約管理、電話・メール対応 簡単な売上処理・データ入力、車移動 PC基本操作必須、運転免許あれば尚可 変更の範囲：変更なし 						
	総合職			3								
	事務職			1								
	営業職											
	技術職											
その他（ ）												
毎月の賃金	【初任給月額（基本給＋定額的に支払われる手当）】					賞与・諸手当	<ul style="list-style-type: none"> 賞与：年2回（業績に応じて特別賞与の支給あり） 通勤手当：距離に応じて支給（上限14,000円/月） 					
	大学	200,000	～	200,000	円							
	短大	200,000	～	200,000	円							
	高専・専修等	200,000	～	200,000	円							
一般	200,000	～		円								
勤務地	転勤の可能性	有				福利厚生	社会保険	雇用保険	健康保険	労災保険	厚生年金	
		無	○					○	○	○	○	
	山口県山口市湯田温泉3丁目6番7号	定年制	無				有	定年年齢	企業年金			
							○	65 歳				
休日・休暇	年間休日 107 日 ※前年度実績					勤務時間	シフト制（実働8時間/日）					
	<ul style="list-style-type: none"> シフト制：月9日休み（2月は8日休み） 有給休暇：6ヶ月経過後10日 平均有給休暇取得日数 5.5日（前年度） 						<ul style="list-style-type: none"> 早番 7:00～16:00 *1 遅番 12:00～21:00 *1 中抜け 7:00～21:30 *2 ※1 休憩時間あり ※2 10時30分から17時00分は中抜け休憩 					
雇用期間の定め	有					…雇用期間の定めがある場合の詳細（ ）						
	無	○										
自由記述欄	<p>求める人物像 お客様本位のおもてなしを心がけ、心を込めた接客で快適な時間を提供できる方を募集します。</p> <p>PRポイント</p> <ul style="list-style-type: none"> 充実の休日制度：月平均6日の休館日を設定し、メリハリのあるワークライフバランスを実現 成長支援：テーブルマナー研修や外部研修、業務関連講座の費用を会社が負担し、スキルアップを支援 安心のサポート体制：メンター制度を導入し、新入社員や未経験者が安心して業務に取り組める環境を提供 キャリアアップ支援：定期的なキャリア面談を実施し、個々の目標に合わせた研修や異動をサポート 働きやすい職場環境：従業員が長期にわたり、成長しながら活躍できる職場環境を整備 											